

**EMBARGADA HASTA EL 24 DE OCTUBRE A LAS 12,00 H.**

La plataforma 'New Career Network' (NCN), impulsada por Fundación Telefónica y Sonae, con la colaboración de SAP, Iberdrola y la CEOE, está abierta a nuevas empresas y entidades que quieran sumarse a la iniciativa

## **Empresas de España y Portugal lanzan el mayor proyecto de empleabilidad digital de la industria europea**

- España y Portugal abanderan la nueva plataforma NCN ([New Career Network](#)), que nace con un carácter abierto y avalada por las propias compañías empleadoras, permite conectar a candidatos y vacantes, a través de un catálogo de formaciones seleccionado para ocupaciones de alta empleabilidad, desarrollada por la industria y por proveedores verificados de confianza.
- La NCN se alza así como un nuevo y necesario paso en el marco de la iniciativa 'Reskilling for Employment' (R4E), que impulsa la *European Round Table for Industry (ERT)* y que busca alinear la cualificación de las personas con los nuevos perfiles profesionales que ya demandan las empresas en Europa y que actualmente no están cubiertos.
- En el actual proceso de transición digital en el que estamos inmersos, en España, más de 120.000 posiciones de perfiles tecnológicos no se cubren en las empresas por falta de cualificación adecuada lo que supone un freno al crecimiento, la innovación, y la competitividad.

**Madrid, 24 de octubre de 2024** – El proyecto de la industria europea, 'Reskilling for Employment (R4E)', iniciativa de la *European Round Table for Industry (ERT)*, acaba de lanzar la plataforma '[New Career Network' \(NCN\)](#) en España y Portugal, de la mano de Fundación Telefónica y Sonae, y con la colaboración de SAP, Iberdrola y la CEOE.

Esta pionera plataforma, que nace con un carácter abierto, **y aspiración de crecer en otros países europeos**, es un nuevo paso para contribuir a cerrar definitivamente la brecha existente en empleabilidad digital en Europa. **En este sentido, la nueva plataforma busca conectar a candidatos y vacantes, a través de una propuesta de formación integral, avalada por la propia industria (R4E) y desarrollada por proveedores de confianza.**

**José María Álvarez-Pallete, presidente del Comité de Empleo, Capacidades e Impacto de la ERT y presidente de Telefónica, y de Fundación Telefónica**, ha querido destacar que "uno de los mayores desafíos a los que nos enfrentamos es que el talento, la empleabilidad y la transición digital en la que estamos inmersos vayan acompañados. En 2030, el 85% de los empleos más demandados serán de profesiones que aún no existen. Por ello, la recualificación es una tarea que nos debe implicar a todos: países, universidades y centros formativos, y por supuesto también a la industria. La NCN forma parte de nuestra respuesta. Estamos muy orgullosos -añade- de impulsar desde España, junto a Portugal, bajo el paraguas de la *European Round Table for Industry (ERT)*, esta ambiciosa iniciativa a la que esperamos sumar a otras empresas y actores en la empleabilidad".

Se trata de una propuesta de valor única, ya que la plataforma, permite diseñar -a partir de la experiencia y formación de la persona demandante de empleo y de las necesidades específicas de los

puestos a cubrir- una ruta de formación más directa, a través del uso de herramientas de Inteligencia Artificial. Dicha trayectoria conecta, además, con programas de formación y recualificación integrales de proveedores verificados, a los que también se puede acceder desde la propia plataforma.

**La nueva plataforma aumentará el número de candidatos preparados y acreditados para cubrir los nuevos empleos digitales emergentes**, ya que los programas formativos -accesibles a cualquier nivel de cualificación previa- se basan en competencias contrastadas. Además, y gracias al diseño y seguimiento de este plan de desarrollo orientado, también es posible reducir el coste y el tiempo de contratación.

La plataforma, que está en fase piloto desde el pasado mes de septiembre en España y Portugal, crea un marco de confianza para atraer la adhesión de un mayor número de empresas, así como asociaciones empresariales de referencia, con el objetivo de reducir definitivamente el desajuste existente en Europa entre la oferta de empleos digitales y la demanda de personas cualificadas para cubrirlos.

A través de NCN, las empresas tienen acceso privilegiado a talentos recualificados por algunas de las mejores entidades formadoras a nivel nacional, que forman y preparan a los profesionales para las demandas del mercado.

Según el informe **'Anatomía de la brecha de talento tecnológico', de la asociación DigitalES**, el sector tecnológico y digital sufre un problema de captación de talento generalizado. **En concreto, en España, hay hasta 120.000 plazas de perfiles tecnológicos sin cubrir, lo que supone un freno al crecimiento, la innovación, y la competitividad.**

Del mismo modo, según Eurostat (sep'23), existen en Europa alrededor de 13 millones de desempleados, mientras que paradójicamente la tasa de empleos sin cubrir se ha multiplicado por dos en diez años.

## **EL PROYECTO R4E**

La iniciativa "Reskilling for Employment" (R4E) nació en 2020 para abordar uno de los mayores retos actuales -la recapacitación masiva de la mano de obra- para garantizar una economía sostenible, inclusiva y competitiva en Europa. A través de esta iniciativa, impulsada por la *European Round Table for Industry (ERT)*, que actualmente agrupa a 59 de las empresas más relevantes, se fomenta la formación en los sectores de alta demanda con la finalidad de mejorar la empleabilidad.

Más allá de esta nueva plataforma, en la actualidad, la R4E aborda diversos programas de reskilling en Alemania, Grecia, Italia, Finlandia y Francia, que se extenderán a otros Estados miembros de la UE.

En España, la iniciativa R4E se canaliza a través de Fundación Telefónica con la colaboración de SAP, Iberdrola y CEOE; y se centra tanto en los profesionales en activo como personas desempleadas.