

NOTA DE PRENSA

Madrid, 30 de septiembre de 2022

178 personas preparan su salida al mercado laboral en 8 nuevas “Lanzaderas Conecta Empleo”

129 mujeres y 49 hombres en desempleo, de entre 21 y 60 años, participan en ocho nuevas Lanzaderas Conecta Empleo de Andalucía, Canarias, Castilla-La Mancha y Región de Murcia

Durante los próximos meses, sus participantes aprenderán a hacer un plan de prospección laboral y actualizar su currículum; ensayarán entrevistas, reforzarán competencias transversales y digitales y contactarán con empresas

Quedan plazas libres. Las personas interesadas en este programa, totalmente gratuito y con un 60% de inserción laboral, pueden realizar su inscripción en la web www.lanzaderasconectaempleo.es

Esta iniciativa, totalmente gratuita, está impulsada por Fundación Santa María la Real y Fundación Telefónica. Cuenta con la cofinanciación del Fondo Social Europeo y la colaboración de diferentes administraciones públicas

Esta semana han comenzado a funcionar ocho nuevas Lanzaderas Conecta Empleo en Andalucía, Canarias, Castilla-La Mancha y Región de Murcia para ayudar a personas en desempleo a reactivar su búsqueda de trabajo con nuevas técnicas de orientación laboral y nuevas herramientas digitales, adaptadas al mercado laboral actual, marcado por la transformación digital.

Concretamente, han comenzado a funcionar en estas ciudades: Andújar, Granada y Lucena (Andalucía); Las Palmas de Gran Canaria y San Cristóbal de La Laguna (Canarias); Albacete y Toledo (Castilla-La Mancha); y Murcia (Región de Murcia).

Participantes

Las 8 lanzaderas cuentan actualmente con 178 participantes: 129 mujeres y 49 hombres en situación de desempleo, con edades comprendidas entre los 21 y los 60 años, y con diferentes niveles formativos (ESO, Formación Profesional, Bachillerato y estudios universitarios).

Hay quien busca su primer trabajo y quien persigue una nueva oportunidad laboral tras años de experiencia en diferentes sectores, como administración, comercio, hostelería, educación, informática, comunicación, diseño, biología, limpieza, industria o medio ambiente, entre otros.

Formato mixto y actividades

El formato de las lanzaderas es mixto. Sus participantes asistirán a sesiones virtuales (a través de diferentes aplicaciones y programas informáticos) y a sesiones presenciales, en locales cedidos gratuitamente por las administraciones públicas colaboradoras. Contarán con el asesoramiento de especialistas en empleo, herramientas digitales y contactos con empresas, que les guiarán para mejorar su empleabilidad y perseguir su inserción.

Realizarán dinámicas de inteligencia emocional para aprender a desarrollar un plan de prospección laboral y enfocar su objetivo profesional; aprenderán programas para actualizar su currículum; ensayarán entrevistas de trabajo para ganar confianza y seguridad en los procesos de selección reales a los que se enfrenten; sacarán partido al *Smartphone* y las redes sociales para la búsqueda de empleo online, realizarán mapas de empleabilidad y contactarán con empresas en busca de su inserción laboral.

Plazas Libres

Quedan plazas libres, especialmente en Las Palmas de Gran Canaria, San Cristóbal de La Laguna y Andújar. Las personas interesadas en este programa de orientación laboral, totalmente gratuito y que en ediciones anteriores ha logrado una media de un 60% de inserción laboral, pueden realizar su inscripción en la web www.lanzaderasconectaempleo.es

Buenos resultados

“Con esta metodología han funcionado más de 750 lanzaderas de empleo por todo el país en los últimos años. En ellas han participado más de 19.000 personas, de las que casi un 60% ha mejorado su situación laboral durante el programa, ya sea porque ha encontrado un trabajo por cuenta ajena, ha emprendido su propio negocio o ha ampliado formación reglada, especialmente Certificados de Profesionalidad. Estos buenos resultados y los 15 premios recibidos por innovación metodológica son dos buenos alicientes y avales para participar”, explican desde Fundación Santa María la Real.

“En los tiempos que vivimos, la formación y la capacidad de adaptación son dos elementos imprescindibles para mejorar las oportunidades de futuro. Por ello, seguimos apostando después de muchos años por el programa de lanzaderas como palanca de cambio para impulsar la empleabilidad de las personas en búsqueda de trabajo y potenciar sus competencias digitales. Y más aún con la tecnología como aliado en este formato blended”, comentan desde Fundación Telefónica.

Para ampliar esta información:

Soraya de las Sías
Responsable de Comunicación – Área de Empleo
Fundación Santa María la Real
663 10 13 82
ssias@santamarialareal.org
@AreaEmpleoFSMLR
¡Síguenos en Redes Sociales!
[LinkedIn](#)/[Facebook](#)/[Twitter](#)/[Instagram](#)/[YouTube](#)