



NOTA DE PRENSA

La ERT reúne un grupo de expertos en Madrid para intensificar el trabajo sobre la recapacitación en Europa

Madrid, 5 de julio de 2022: Esta semana, Madrid acoge un importante encuentro de expertos en capacitación profesional: representantes de empresas y organizaciones que forman parte del programa *Reskilling 4 Employment (R4E)* celebran una reunión organizada por Telefónica en el Hub mundial de Innovación y Talento que la compañía tiene en su sede central de Madrid.

¿Qué sentido tiene la recapacitación?

Mientras Europa se enfrenta a las transiciones digital y ecológica y los acontecimientos actuales intensifican la necesidad de un cambio drástico y acelerado, la transición tecnológica que se requiere exige una transformación de los recursos humanos y las competencias industriales.

Con la inclusión como referente de los valores europeos, las personas necesitarán volver a capacitarse para desempeñar nuevas funciones a medida que sus puestos de trabajo actuales vayan desapareciendo debido a la automatización y a medida que surjan en los próximos años nuevos tipos de empleos. El programa R4E tiene por objeto, en última instancia y desde ahora hasta 2030, recapacitar profesionalmente y garantizar un nuevo puesto de trabajo para hasta 5 millones de personas.

La iniciativa R4E, lanzada por Paulo Azevedo, presidente de Sonae, en la Cumbre Social de Oporto en mayo de 2021, ha sido desarrollada por la *European Round for Industry (ERT)*, en español, «Mesa Redonda Europea de Industriales». De esta forma, este foro de alto nivel, que cuenta con 60 CEO y presidentes de empresas europeas, trata de facilitar la creación de alianzas de capacitación profesional con el objetivo de poner en contacto a quienes prestan servicios de reskilling con las empresas y los demandantes de empleo.

Extensión e intensificación del programa

Los proyectos piloto de R4E ya están en marcha en 3 Estados miembros de la UE: Portugal, España y Suecia, en los que se está trabajando con empresas lideradas por miembros de la ERT y entidades públicas y privadas locales.

Entre las compañías que en esta primera entrega respaldan el programa se encuentran, **AstraZeneca, Iberdrola, Nestlé, SAP, Sonae, Telefónica y el Grupo Volvo.**

La iniciativa R4E se adapta a cada país partícipe a través de un sitio web específico, traducido al idioma pertinente, que sirve para que los trabajadores desempleados y en riesgo, puedan tener la oportunidad de adquirir nuevas competencias y cambiar de trayectoria profesional.

La reunión presencial de esta semana en Madrid congrega a los expertos más relevantes de una serie de países, así como a representantes de la Secretaría de la ERT y de McKinsey & Co, principal socio de conocimiento del programa.

La elección de Madrid como sede no es casual, ya que también marca oficialmente la designación de José María Álvarez-Pallete, presidente ejecutivo de Telefónica, como líder de la iniciativa, en el marco de su nueva función de presidente del Comité de Empleabilidad, Competencias e Impacto de la ERT.

José María Álvarez-Pallete, presidente del Comité de Empleabilidad, Competencias e Impacto de la ERT y presidente ejecutivo de Telefónica, ha declarado: *«Estamos encantados de acoger esta primera reunión presencial de los distintos expertos y partes interesadas de la R4E. La formación y las competencias digitales son la espina dorsal para superar las brechas sociales y, por ello, el reskilling es uno de los retos más importantes a los que se enfrenta Europa hoy en día. Tenemos una oportunidad única para transformar los perfiles de los ciudadanos europeos y garantizar las capacidades actuales y futuras.»*

Asimismo, añadió que *«La R4E es una parte esencial del ecosistema europeo de reskilling, con el objetivo de recapacitar profesionalmente a un millón de europeos para 2025. El proyecto es tremendamente ambicioso, vamos a incrementar el número de países actuales donde la R4E ya está lanzada y estamos trabajando de forma activa en la expansión a otros nuevos. Animamos a otras empresas, instituciones y administraciones públicas a que se unan a nosotros para abordar urgentemente esta cuestión. La cooperación público-privada fomentará una sociedad y una economía digitales más inclusivas, sostenibles y justas.»*

Acceda al sitio web de la R4E en: <https://reskilling4employment.eu> Ve el vídeo [aquí](#).

Nota a los editores:

La lista completa de los miembros de la ERT está disponible [aquí](#).

CONTACTO: Robert O'Meara, Director de Comunicación, ERT
Tel. + 32 2 543 10 51 - Correo electrónico: robert.omeara@ert.eu
www.ert.eu - Twitter: @ert_eu

Sobre la *European Round Table for Industry* (ERT)

La *European Round Table for Industry* (ERT) es un foro que reúne a unos 60 CEO y presidentes de compañías multinacionales líderes de matriz europea, que abarcan una amplia gama de sectores industriales y tecnológicos. La ERT lucha por una Europa fuerte, abierta y competitiva, en la que la UE y su mercado único sean el motor de un crecimiento inclusivo y de una prosperidad sostenible. Las empresas de los miembros de la ERT tienen unos ingresos conjuntos por encima de los 2 billones de euros, y proporcionan puestos de trabajo directos a unos 5 millones de personas en todo el mundo, de los cuales la mitad están en Europa, además de mantener millones de empleos indirectos. Invierten más de 60 000 millones de euros anuales en I+D, principalmente en Europa.

www.ert.eu