

ESCUELA DE VOLUNTARIADO DE PROYECTO HOMBRE

PROYECTO HOMBRE

Breve explicación de la iniciativa

Desde 2002 la entidad organiza la Escuela anual de formación y encuentro (*Escuela de Otoño*) en la que participan en cada edición alrededor de 100 personas voluntarias de toda España. Donde se realizan distintas formaciones, talleres y momentos de convivencia, para reforzar y motivar la labor que realizan las personas voluntarias en los centros de Proyecto Hombre.

DATOS BÁSICOS

Organización	Asociación Proyecto Hombre	
Comunidad autónoma	Nacional (sede central en Madrid)	
Ámbito de actuación	Social	
Colectivo beneficiario	Personas con drogodependencia y su entorno: jóvenes; padres y madres de familia; mujeres en dificultad social; personas sin hogar; población reclusa; personas pertenecientes a otros colectivos en riesgo de exclusión. 18.788 atendidas en centros y programas	
Territorio donde opera	27 centros en: Andalucía, Asturias, Baleares, Canarias, Cantabria, Castilla-La Mancha, Castilla-León, Cataluña, Comunidad Valenciana, Extremadura, Galicia, La Rioja, Madrid, Murcia y Navarra	
Voluntariado	Cantidad	2.403 personas voluntarias
	Perfil	Voluntariado personal, grupal, familiar y corporativo 1.495 mujeres (63%) y 882 hombres (37%)
Regularidad de la iniciativa de voluntariado	Continua	
Fecha	Inicio	21/10/2017
	Fin	31/12/2018

DESCRIPCIÓN

Objetivos y alcance del proyecto

El objetivo general de la escuela es potenciar la motivación y los recursos de las personas voluntarias de la red nacional de centros Proyecto Hombre, para un mejor desarrollo de su labor. Desde esta perspectiva, se plantea como objetivos específicos:

- 1) Favorecer un espacio de formación y encuentro que sea de utilidad a los participantes en su labor como voluntarios.

- 2) Potenciar el intercambio y encuentro entre coordinadores/as y voluntarios/as de Proyecto Hombre.
- 3) Promover la sensibilización en la sociedad sobre la labor del voluntariado.

Cada año en la *Escuela de Otoño* participan alrededor de 100 personas voluntarias de toda España, pero la iniciativa revierte en las 2.403 personas voluntarias que realizan su labor en los 27 centros que la entidad tiene en el ámbito nacional.

Contribución del voluntariado

En su larga trayectoria de más de treinta años en España en el tratamiento y prevención de las drogodependencias, Proyecto Hombre ha consolidado la figura del voluntario/a como uno de sus pilares básicos. El voluntariado en Proyecto Hombre es un modelo de referencia y normalización para las personas que realizan el programa terapéutico-educativo, ofreciendo otras formas de vivir sin drogas.

Las tareas que desarrollan son diversas como:

- el apoyo a usuarios/as (seguimiento de personas en tratamiento o en los pisos de apoyo para usuarios sin familia). Esta actividad es en la que contribuyen más voluntarios/as (un 56% del total);
- moderadores de los grupos de autoayuda familiares y de pareja;
- en el ámbito educativo realizan un importantísimo apoyo en la formación de los usuarios/as, así como en diversas actividades culturales, y de ocio y tiempo libre, tan importantes a la hora de descubrir a los usuarios las posibilidades para aprender a disfrutar de su tiempo.
- además, realizan otro tipo de tareas administrativas o relacionadas con servicios de biblioteca.

Relevancia del voluntariado en la entidad

El voluntariado es indispensable (cabe recordar que cuenta con una fuerza de 2.403 personas voluntarias frente a las 1.120 personas voluntarias de la entidad) y la visibilización de su acción es estratégica para captar a nuevas personas y la calidad del voluntariado y fomentar la permanencia a largo plazo de nuestra acción por ello que la *Escuela de Otoño* supone una acción tan relevante.

En el estudio *Promising Practices in Drug Treatment in Europe* (DANYA 2003) encargado por el Departamento de Estado de EE.UU. y dirigido de la Asociación Proyecto Hombre como una de las claves del trabajo que se desarrolla en la organización.

En relación con la *Escuela de Otoño*, las personas voluntarias intervienen en procesos de decisión sobre el diseño, gestión y evaluación de la misma, a través de los cuestionarios de evaluación en los que se toman decisiones de las formaciones, los docentes y la organización.

REFERENCIAS

Página web	http://proyectohombre.es
Vídeo de presentación	https://www.youtube.com/watch?time_continue=234&v=Izle7RbQvbo
Testimonios	https://youtu.be/-GtIlgJVD2Q
Otras referencias	Documentación actualizada sobre la labor de la entidad

PUNTOS FUERTES

- Revisión continua del Itinerario del voluntariado (ciclo de vida del voluntariado), incluyendo la formación y el acompañamiento. Esta revisión ha posibilitado la innovación y adecuación de la acción del voluntariado a los cambios sociales.
- Sólido modelo de gestión y acompañamiento del voluntariado que se forjó en el año 2012 con su “Programa de Voluntariado”, implementando un profundo cambio de mentalidad en todos los niveles de la organización.
- Su modelo de gestión y acompañamiento del voluntariado se ha reconocido como exitoso por la Oficina Internacional de narcóticos del Departamento de Estado Americano INL, que evaluó la efectividad de los tratamientos de drogas en América Latina, Sudeste asiático y Europa. Fue una de las cuatro experiencias reconocidas en Europa.
- El valor diferencial del voluntariado es reconocido y promovido por la entidad de forma continua desde su inicio en España.